

Emploi dans la tech : 3 tendances qui vont avoir un impact important sur le recrutement

Technologie : La demande pour différentes compétences techniques a fluctué tout au long de l'année. Et voici qu'à présent, de nouvelles pressions vont à nouveau tout changer sur le marché du travail.



Par Steve Ranger | Modifié le vendredi 18 déc. 2020 à 08:30



La demande de travailleurs qualifiés dans le domaine des technologies a changé en 2020, les entreprises s'étant adaptées au télétravail, face à la pandémie de Covid-19 et ayant repensé leurs modèles d'entreprise. Et l'impact sur le recrutement des techniciens IT n'est pas encore terminé.

Au début, il y a eu une demande accrue pour des personnes ayant des compétences liées aux systèmes basés sur le cloud, comme AWS et Azure. Dans les quatre à huit semaines

qui ont suivi le premier confinement, la demande pour ces candidats a augmenté de 400 % aux Etats-Unis, indique la société de recrutement Hays.

S'en est suivi un besoin accru d'experts en cybersécurité. Les candidats possédant les compétences techniques nécessaires pour garantir que toutes ces nouvelles applications ouvertes au télétravail soient correctement paramétrées ont eu le vent en poupe. Tout comme ceux, côté formation, capables d'aider les travailleurs à distance à modifier leur comportement. Hays affirme également avoir noté une augmentation de la demande d'analystes et de data scientists, en particulier de la part des organisations gouvernementales et du secteur de la santé. L'enjeu : faire parler les chiffres de la Covid-19, mais aussi côté entreprise, comprendre comment leur profil de risque a pu changer avec cette nouvelle situation.

Une plus grande demande de chefs de projets et d'experts du changement

En mai et juin, la demande a chuté. Cette baisse serait due, selon la société de recrutement, au fait que les entreprises commençaient à réfléchir à plus long terme à leur stratégie numérique, et à travailler sur des outils permettant d'établir une relation directe avec le client. « La plupart des organisations travaillent maintenant de manière agile ou semi-agile, elles recherchent donc des compétences qui peuvent permettre le changement, mais aussi des développeurs de logiciels qui peuvent construire et développer les applications dont ils ont besoin », indique Hays.

« Nous avons observé certains domaines spécifiques en forte demande, en réponse aux circonstances de cette année », raconte James Milligan, responsable mondial de la technologie chez Hays. « Les développeurs sont en tête de notre liste de postes, suivis par les ingénieurs DevOps, les ingénieurs en sécurité, les architectes du cloud et les data scientists. »

« Reflétant les changements rapides de notre monde du travail, ces domaines de demande se sont déplacés. Il y a quelques mois à peine, la demande pour les chefs de projets et les experts du changement s'est accrue, alors que les entreprises lançaient des projets de transformation numérique révisés (au regard de la situation) », affirme James Milligan.

Plus de professionnels sur le marché, notamment des candidats très expérimentés

Selon les données de la société de recrutement Harvey Nash, la cybersécurité, la gestion du changement organisationnel et l'architecture d'entreprise ont été parmi les compétences les plus demandées de l'année, et d'autres changements sont susceptibles de suivre.

Bev White, PDG du groupe Harvey Nash, explique qu'avant la pandémie, les pénuries de compétences restaient proches d'un niveau record. Même à présent, la demande continue de dépasser l'offre – notamment en ce qui concerne le développement de logiciels, la cybersécurité et la gestion des données. Mais trois nouveaux changements

dans la dynamique du marché apportés par la Covid-19 pourraient modifier le tableau de la pénurie de compétences, précise-t-elle.

Il y a plus de professionnels de la technologie sur le marché, et cela inclut des candidats très expérimentés : « des gens qui, par pure malchance, travaillaient pour une entreprise ou sur un contrat paralysé par le virus », note Bev White. Et bien que le taux d'attrition dans les postes technologiques ait également baissé (la durée moyenne d'occupation n'était que d'un à deux ans pour de nombreux postes avant la crise), de nombreux travailleurs sont moins disposés à prendre le risque d'un déménagement en période d'incertitude. L'effet est toujours une augmentation du nombre de professionnels de l'IT à la recherche d'un poste.

En outre, de nouveaux candidats non techniques cherchent à s'orienter vers la technologie

En outre, de nouveaux candidats, non techniques, cherchent à s'orienter vers la technologie. « On constate qu'il existe des perspectives prometteuses dans les entreprises technologiques et dans les fonctions technologiques des entreprises solides. Elles ont un besoin permanent de compétences non techniques et de personnes capables de traduire les préoccupations des entreprises en solutions techniques », explique Bev White. La volonté croissante des entreprises de permettre un travail à distance et flexible est également susceptible d'augmenter et de diversifier la base de candidats potentiels, ajoute-t-elle.

« Le nouveau modèle de travail ouvre des possibilités de recruter des talents technologiques de beaucoup plus loin, et aussi de soutenir des modèles de travail flexibles qui pourraient être idéalement adaptés à ceux qui ont besoin d'équilibrer d'autres responsabilités comme l'éducation des enfants ou leur prise en charge. »

Source : [ZDNet.com](https://www.zdnet.com)