



Organisation
internationale
du Travail

Le travail décent dans les chaînes d'approvisionnement textile en Asie

L'Asie reste "l'usine de vêtements du monde" mais doit faire face à de nombreux défis alors que l'industrie évolue

Un nouveau rapport de l'Organisation internationale du travail (OIT) met en lumière les tendances en matière d'emploi, de salaires et de productivité dans l'industrie asiatique de l'habillement, de la chaussure et du textile.

Communiqué de presse | Bangkok, Thaïlande | 24 juin 2022

BANGKOK, Thaïlande (OIT Info) - L'Asie reste l'usine de confection du monde, mais le secteur est confronté à une série de défis dont beaucoup ont été accélérés par la pandémie de COVID-19, selon un nouveau rapport de l'OIT.

[Employment, wages and productivity in the Asian garment sector: Taking stock of recent trends](#) (*Emploi, salaires et productivité dans le secteur de l'habillement en Asie : Tendances récentes*) passe en revue l'emploi, les salaires et la productivité du travail dans le secteur de l'habillement en Asie pour la période 2010-19. Il souligne que l'industrie représente toujours 55 pour cent des exportations mondiales de textiles et de vêtements et emploie quelque 60 millions de travailleurs.

Cependant, des défis tels que l'augmentation des coûts de la main-d'œuvre, l'automatisation de la production et des processus, la "relocalisation" et la "délocalisation proche", ainsi que la pression accrue pour une transition vers un modèle d'entreprise plus durable, avec de meilleurs salaires et conditions de travail, créent un avenir incertain pour l'industrie et les travailleurs. La situation a été exacerbée par l'impact de COVID-19.

"Si, dans de nombreux pays, le secteur a connu une croissance à la fois des salaires et de la productivité, la relation n'est pas toujours claire et simple, car les politiques gouvernementales et les forces extérieures peuvent jouer un rôle important dans la détermination des résultats pour les travailleurs et les entreprises", note David Williams, responsable du [programme de l'OIT sur le travail décent dans les chaînes d'approvisionnement de l'habillement en Asie](#).

Le rapport souligne que l'évolution du secteur suit des trajectoires différentes dans la région. Alors que la diversification et la modernisation de l'économie ont réduit son

importance dans des pays comme la Chine, la Thaïlande et les Philippines, il reste le principal moteur économique dans des nations comme le Cambodge et le Bangladesh.

Pendant des décennies, le secteur s'est largement appuyé sur le faible coût de la main-d'œuvre pour s'assurer des avantages sur le marché mondial. Les salaires réels dans le secteur ont augmenté dans la plupart des pays, bien que les conditions de travail restent difficiles en général, notamment les heures de travail longues et intenses, les problèmes de sécurité et de santé au travail ainsi que les violations des droits fondamentaux au travail.

Malgré la part élevée de l'emploi salarié et la prédominance des grandes entreprises dans la plupart des pays, une proportion importante des travailleurs du secteur reste également très vulnérable, en raison de l'informalité généralisée et de la nature temporaire de leurs conditions de travail.

Les écarts de rémunération entre hommes et femmes persistent dans le secteur de l'habillement en Asie. Les femmes sont surreprésentées parmi les travailleurs faiblement rémunérés du secteur, et les pays où la proportion de travailleuses est la plus faible sont également ceux où les écarts de rémunération entre les sexes sont les plus élevés dans le secteur de l'habillement.

Si la productivité du travail dans le secteur de l'habillement en Asie a augmenté au cours des dernières décennies, elle reste faible par rapport à d'autres secteurs manufacturiers. Peu de pays producteurs de vêtements ont réussi à monter dans la chaîne de valeur de la production de vêtements, la plupart des fabricants restant engagés dans des opérations peu qualifiées de "coupe, confection et coupe".

Les données du rapport révèlent une association positive entre la croissance de la productivité du travail et les salaires dans le secteur, ce qui suggère que les investissements dans la productivité du travail peuvent jouer un rôle important dans l'augmentation des salaires des travailleurs.

En fin de compte, M. Williams affirme que le succès futur de l'industrie dépendra d'investissements qui se renforcent mutuellement. "Soutenue par un véritable soutien au dialogue social et à la négociation collective et par des incitations concrètes de la part des marques, l'industrie peut créer un cercle vertueux dans lequel des salaires plus élevés entraînent une plus grande productivité, et vice-versa", a-t-il ajouté.